

Uchwała Nr XXX/241/2013
Rady Miasta i Gminy Białobrzegi
z dnia 30 lipca 2013 r.

w sprawie: uchwalenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) oraz art. 49 ust 1 i 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.), zgodnie z art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79 poz. 854, z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi:

1. Powiatowym Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Białobrzegach,
2. Sekcją Regionalną NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Pracowników Oświaty i Wychowania w Radomiu

- **Rada Miasta i Gminy Białobrzegi** uchwała, co następuje:

Postanowienia wstępne

§ 1.

Uchwała się Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły ze środków o których mowa w art. 49 ust.1 pkt. 1 ustawy KN, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Białobrzegi .

Sposób podziału środków na nagrody organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół.

§ 2.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje na podstawie uchwalonego budżetu gminy dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:
 - 1) 0,7 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
 - 2) 0,3 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody burmistrza.
2. Do przedszkoli, szkół i placówek przekazywane jest bezpośrednio 70% funduszu nagród, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.
3. Na nagrody Burmistrza przeznaczają się 30% funduszu, który pozostaje w dyspozycji organu prowadzącego. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
5. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor danej jednostki zatrudnionym w niej nauczycielom.
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Burmistrz Miasta i Gminy Białobrzegi.
6. Maksymalna wysokość nagrody Burmistrza nie powinna przekroczyć 150% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
7. Maksymalna wysokość nagrody Dyrektora nie powinna przekroczyć 100% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 3.

1. Nagrody, o których mowa w § 2, są przyznawane przede wszystkim z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie. Szczególnie uzasadnione przypadki to np.:
 - a) jubileusz szkoły lub przedszkola,
 - b) nadanie sztandaru i imienia szkole lub przedszkolu
 - c) wybitne osiągnięcia indywidualne nauczyciela

Tryb zgłoszenia kandydatów do nagrody

§ 4.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Białobrzegi, o której mowa w § 2 ust. 5 pkt 2 może wystąpić:
 - 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,
 - 2) dla dyrektora szkoły:
 - a) rada pedagogiczna,
 - b) rada rodziców,
 - c) wydział oświaty kultury i sportu.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić:
 - 1) dyrektor szkoły,
 - 2) rada pedagogiczna,
 - 3) rada rodziców
3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody.
4. W uzasadnieniu wniosku osoby ponownie nominowanej do nagrody, podaje się konkretne i wymierne efekty osiągnięte w czasie od przyznania ostatniej nagrody.
5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2 określa załącznik do niniejszego Regulaminu.
6. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać do 30 września odpowiednio:
 - 1) o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Białobrzegi, o której mowa w § 2 ust. 5 pkt 2 do sekretariatu Urzędu Miasta i Gminy,
 - 2) o nagrodę dyrektora o której mowa w § 2 ust. 5 pkt 1 do do sekretariatu danej szkoły.

7. Wnioski, o których mowa w ust.1 i 2 dotyczące nagród w szczególnie uzasadnionych przypadkach należy składać na bieżąco odpowiednio:

1) o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Białobrzegi, o której mowa w § 2 ust. 5 pkt 2 do sekretariatu Urzędu Miasta i Gminy,

2) o nagrodę dyrektora o której mowa w § 2 ust. 5 pkt 1 do sekretariatu danej szkoły.

8. Wydział ds. Oświaty sprawdza wnioski pod względem formalnym. W przypadku gdy wniosek nie spełnia wymagań formalnych jest zwracany wnioskodawcy.

9. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Białobrzegi, o której mowa w § 2 ust. 5 pkt 2 składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

10. Ten sam nauczyciel może być nominowany do nagrody organu prowadzącego nie wcześniej, niż po upływie dwóch lat od przyznania ostatniej nagrody organu prowadzącego

11. Przyznanie nagrody dyrektora wymaga uprzednio zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

12. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego potwierdzoną kserokopię umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Kryteria i tryb przyznawania nagród

§ 5.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
3. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana dyrektorowi i nauczycielom, którzy posiadają aktualną co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej pięć kryteriów, o których mowa w ust.5.
4. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada aktualną co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej cztery z kryteriów, o których mowa w ust.5.
5. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:
 - 1) W zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) Osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej powiatowych,
 - d) Posiada osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) Przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - f) Prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - g) Organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) Posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
 - i) Sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
 - j) Osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

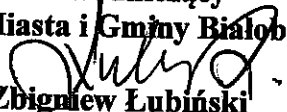
- k) Uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
 - l) Umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem z pracy dydaktyczno – wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - m) Posiada publikacje w zakresie działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno – wychowawczej.
- 2) W zakresie pracy opiekuńczej:
- a) Zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) Prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) Organizuje współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i nie dostosowania dzieci i młodzieży,
 - d) Organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
- 3) W zakresie innej działalności statutowej szkoły:
- a) Troszczy się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,
 - b) Angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - c) Zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
 - d) Prawidłowo realizuje budżet szkoły (plan finansowy),
 - e) Dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - f) Pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
 - g) Prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
 - h) Prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
 - i) Wzorowo kieruje szkołą,
 - j) Prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno – pedagogiczną.

§ 6.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Białobrzegi.

§ 7.

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia

Przewodniczący
Rady Miasta i Gminy Białobrzegi

Zbigniew Łubiński