

## Uzasadnienie

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. (Dz.U.z 2005 r. Nr 146, poz.1222 z późn.zm.) regulującym zasady wynagradzania pracowników samorządowych, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Białobrzegi, działających w formie jednostek i zakładów budżetowych, poszczególne jednostki mają obowiązek dostosowania zasad wynagradzania do przepisów w/w rozporządzenia.

Jak wynika z treści w/w rozporządzenia, najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania i określenie wartości jednego punktu pozwalającego na kwotowe ustalenie wynagrodzenia, ustala pracodawca w porozumieniu z radą gminy, wyrażone w formie uchwały, przy czym pod uwagę brane są możliwości finansowe i wysokość środków przeznaczonych na ten cel w budżecie gminy.

Kierownicy poszczególnych jednostek organizacyjnych przedstawili propozycje w tej sprawie, mając na uwadze wysokość funduszu płac oraz aktualne wynagrodzenie poszczególnych pracowników.

Wzięto również pod uwagę fakt, by pomiędzy poszczególnymi jednostkami nie wystąpiły znaczne zróżnicowania wynagrodzeń.

W wyniku tych konsultacji, skonstruowano projekt uchwały pod obrady Rady, która ostatecznie ustali warunki placowe dla poszczególnych jednostek. Organizacyjnych Gminy Białobrzegi.

**Uchwała Nr XXIV/179/08**  
**Rady Miasta i Gminy Białobrzegi**  
**z dnia 7 listopada 2008 r.**

**w sprawie: ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania i określenia wartości jednego punktu w złotych, stanowiącego podstawę określenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników jednostek organizacyjnych Gminy Białobrzegi.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), w związku z § 2 pkt 2 i 4 oraz § 3 pkt 3 i 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005 r. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.) - **Rada Miasta i Gminy Białobrzegi uchwala, co następuje :**

**§ 1.**

1. Dla pracowników samorządowych:

a) jednostek oświatowo-wychowawczych nie będących nauczycielami zatrudnionych w:

- 1) Publicznym Gimnazjum w Białobrzegach
- 2) Publicznej Szkole Podstawowej Nr 1 w Białobrzegach
- 3) Publicznej Szkole Podstawowej w Suchej
- 4) Publicznym Przedszkolu Nr 1 w Białobrzegach
- 5) Publicznym Przedszkolu Nr 2 w Białobrzegach

b) zatrudnionych w jednostkach i zakładach budżetowych:

- 1) Miejsko-Gminnym Zespole Ekonomiczno-Administracyjnym Oświaty
- 2) Administracji Budynków Komunalnych

ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w wysokości **800,00 zł** (słownie zł: osiemset).

2. Zatwierdza się ustaloną przez pracodawców wartość jednego punktu w systemie wynagradzania pracowników stanowiącego podstawę naliczenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, dla pracowników samorządowych, o których mowa w § 1 w wysokości **4,00 zł** (słownie zł: cztery).

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy w Białobrzegach oraz kierownikom jednostek organizacyjnych Miasta i Gminy Białobrzegi.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący  
Rady Miasta i Gminy Białobrzegi

mgr inż.  Zenon Jachowski